Cfdt: Groupe Air France

UN CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR QUOI FAIRE ?

Quelle est la composition du Conseil d'Administration ?

Le Conseil d'Administration du Groupe Air France est formé actuellement de 18 membres, dont 6 représentants des salariés, soit un tiers du Conseil.

- **trois** représentants du personnel au sol issus du collège autres salariés ;
- **un** représentant du personnel au sol issu du collège cadres ;
- **un** représentant des PNC ;
- **un** représentant des pilotes,
- **six** administrateurs exécutifs ;
- **six** administrateurs extérieurs.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION SE RÉUNIT DE FAÇON ORDINAIRE SIX FOIS PAR AN

À ces réunions s'ajoute une Assemblée Générale Air France-KLM. Les comités d'audit et de sécurité des vols se réunissent chacun quatre fois par an. Chaque administrateur participe à l'un de ces deux comités. Sur les 18 administrateurs, on compte 7 femmes : deux administratrices salariées dont Valérie Coulon, élue **CFDT Groupe Air France**, trois administratrices exécutives et deux administratrices extérieures.

CONCERNANT LES ADMINISTRATEURS EXTÉRIEURS

Être issu du monde de l'aéronautique n'est pas une obligation. Même s'il n'y a pas de représentant de l'État au CA du Groupe, un certain nombre de ces administrateurs a gardé de son passage dans des fonctions de haut fonctionnaire des relations étroites avec les représentants de l'État. Les élus représentant les salariés au sein du CA apportent une vision différente de celle que peuvent avoir les autres administrateurs.
Leur connaissance des entreprises qui composent le Groupe doit permettre de mieux intégrer les réalités professionnelles et les enjeux sociaux dans les processus de décision.
C'est en tout état de cause l'ambition affichée des candidats **CFDT**.

La place des salarié-e-s

La CFDT affirme qu'il n'y a pas de progrès économique durable sans progrès social et défend cette position dans les instances de gouvernance que sont les Conseils d'Administration.

Au niveau national, la **CFDT**, qui est la première organisation en nombre d'élus dans les CA, revendique le principe d'une codétermination à la française et l'augmentation de la part des représentants des salariés dans les Conseils d'Administration. L'entreprise est un bien commun qui n'appartient pas qu'aux seuls actionnaires. Pour les entreprises de plus de 5 000 salariés, telle qu'Air France, la **CFDT** revendique 50 % d'administrateurs salariés, comme c'est le cas en Allemagne par exemple. Le travail est, avec le capital, l'autre partie constituante d'une entreprise. Cette évidence semble pourtant souvent oubliée dans les Conseils d'Administration français.
Certes, il est légitime que les considérations financières et les résultats économiques soient au cœur des débats d'un Conseil d'Administration. Mais il est tout aussi légitime que le travail, vos réalités professionnelles, et les enjeux sociaux et sociétaux soient pris en compte dans les décisions stratégiques. C'est la feuille de route des candidats **CFDT** personnel au sol non cadre et cadre, emmenés par Valérie Coulon et Gaël Amaudry *(photo)*. Leurs expériences et leur connaissance du Groupe ainsi que leur sérieux et leur pertinence seront des gages d'efficacité et donneront du poids à leurs prises de positions dans les débats face aux autres administrateurs. ●

Lucidité, responsabilité et pugnacité

À l'heure où les compagnies aériennes historiques sont chahutées, l'innovation est un outil clé de développement.

Les élus **CFDT** défendront des politiques ambitieuses d'investissement qui permettront au Groupe Air France d'affronter efficacement la concurrence et de fidéliser ses clients. Dans une phase de consolidation du transport aérien, telle qu'elle se dessine en Europe, la question est : le Groupe Air France sera-t-il autour de la table avec les acquéreurs ou sera-t-il au menu pour être absorbé ? Les élus **CFDT** défendront une politique qui permette au Groupe Air France de rester maître de son destin. Face à des exigences financières parfois court-termistes, vos élus **CFDT** défendront une vision sur le temps long, seule capable d'assurer la pérennité du Groupe et de nos emplois. Les salariés sont la première richesse du Groupe, les élus **CFDT** seront particulièrement vigilants sur les impacts sociaux des différents projets qui leur seront présentés. Vos élus **CFDT** défendront une politique de redistribution des bénéfices et d'ouverture du capital par l'octroi d'actions gratuites en faveur des salariés, premiers acteurs de la performance du Groupe. L'élection au Conseil d'Administration est un enjeu démocratique important. ●

À ne pas jeter sur la voie publique.

© CFDT GROUPE AIR FRANCE 2018 | Crédits photo © CFDT Groupe Air France

LE 12 MARS, VOTEZ CFDT !